

METALKOVO a.s. Příkaz vedení společnosti PVS_01_ver01 ETICKÝ KODEX SPOLEČNOSTI	Strana	1/ 3
	Počet příloh	0
Rozdělovník: všichni zaměstnanci společnosti	Účinnost od:	01.09.2025

Etický kodex společnosti METALKOVO a.s.

METALKOVO a.s., se otevřeně hlásí k hodnotám společenské odpovědnosti a v souladu s těmito principy přizpůsobuje své aktivity potřebám svého okolí. Cílem je zajistit důstojné, bezpečné a spravedlivé pracovní podmínky pro všechny naše zaměstnance a spolupracující partnery. Odpovědné podnikání znamená úspěšně podnikat a zároveň myslet i na společenské, sociální a ekologické zájmy, tedy včlenit tyto aspekty do činností, které směřují k tvorbě zisku.

Zaměstnanci se zavazují řídit těmito dále uvedenými pravidly chování:

V oblasti vytváření příznivého podnikatelského prostředí

- v obchodní soutěži jednáme svobodně v mezích mezinárodně uznávaných pravidel poctivého obchodu.
- svými postoji a chováním v obchodních vztazích vytváříme atmosféru důvěry a korektnosti.

V oblasti naplňování požadavků právního řádu jako minima etiky

- považujeme dodržování zákona za základní předpoklad vytváření příznivého podnikatelského prostředí.
- počínáme si v souladu s požadavky zákonů a předpisů ve všech oblastech, ve kterých provádíme své činnosti.
- důsledně plníme uzavřené smlouvy, ujednání a závazky.

V oblasti lidských práv

- podporujeme a respektujeme ochranu základních lidských práv, žádným způsobem se nepodílíme na jejich porušování.
- ctíme svobodu sdružování.
- zabráníme v pracovněprávních vztazích přímé i nepřímé diskriminaci z důvodu pohlaví, sexuální orientace, rasového nebo etnického původu, národnosti, státního občanství, sociálního původu, rodu, jazyka, zdravotního stavu, věku, náboženství či víry, majetku, manželského a rodinného stavu nebo povinností k rodině, politického nebo jiného smýšlení, členství a činnosti v politických stranách nebo politických hnutích, v odborových organizacích nebo organizacích zaměstnavatelů, za diskriminaci se považuje i jednání zahrnující podněcování, navádění nebo vyvolávání nátlaku směřujícího k diskriminaci (tím se rozumí i tzv. mobbing).
- nepřipouštíme žádnou formu fyzického, verbálního či psychického obtěžování.
- nedovolíme jakékoliv formy nucené práce.
- nepřipouštíme zaměstnávání dětí mladších než je minimální věková hranice stanovená zákonem. Zaměstnávání mladistvých (do 18 let) je omezeno pouze na lehké práce v souladu se zákonem a za podmínky ochrany zdraví a rozvoje.

METALKOVO a.s. Příkaz vedení společnosti PVS_01_ver01 ETICKÝ KODEX SPOLEČNOSTI	Strana	2/ 3
	Počet příloh	0
Rozdělovník: všichni zaměstnanci společnosti	Účinnost od:	01.09.2025

V kvalitě produkce a environmentálním dosahování cílů

- vyvíjíme a nabízíme výrobky a služby v požadované jakosti, bezpečnosti a šetrné k životnímu prostředí a zdraví.
- provádíme politiku plynulého zlepšování všech opatření k ochraně zdraví, bezpečnosti a životního prostředí s cílem dosahovat příznivějších parametrů než stanoví platné právní normy v souladu s požadavky normy ČSN EN ISO 14001: 2016.
- dosahujeme prosperity na principech udržitelného rozvoje.
- poskytujeme záruky za kvalitu svých výrobků a služeb.
- Provádíme interní audity a spolupracujeme s nezávislými auditory.

Ve vztahu k akcionářům, zákazníkům, dodavatelům, okolí

- zacházíme spravedlivě se všemi zákazníky, akcionáři a společníky, a chráníme jejich práva.
- při řízení společnosti důsledně aplikujeme principy otevřenosti, poctivosti a odpovědnosti.
- jednáme otevřeně a sdílíme relevantní informace užitečné pro své členy a partnery, včetně finanční situace, výkonnosti, vlastnictví a řízení společnosti.
- přijímáme opatření, která zabraňují tomu, aby se produkty staly nebezpečnými nesprávným použitím nebo skladováním u spotřebitelů.
- usilujeme o rozvíjení dobrého jména, důvěryhodnosti a spolehlivosti u obchodních partnerů, zaměstnanců a členů ostatních zainteresovaných stran.
- nepřijímáme další formu finančního či nefinančního zisku na základě skutečnosti, že jsme zaměstnanci, vedoucí pracovníci či ředitelé společnosti. Poskytovat nebo přijímat cokoli v takové hodnotě, která by mohla ovlivnit správné rozhodování, je zakázáno. Tento zákaz se vztahuje i na rodinné příslušníky, přátele a obchodní partnery.
- neposkytujeme žádné nepřiměřené dary za účelem ovlivnění rozhodování našich partnerů.
- nepodporujeme žádným způsobem jakákoliv politická uskupení a na půdě společnosti se chováme apoliticky a nepropagujeme žádnou politickou stranu.

Ve vztahu k zaměstnancům

- dbáme na důstojné zaměstnavatelské klima, úctu k zaměstnancům, na jejich informovanost, spravedlivé odměňování, zvyšování kvalifikace, bezpečnost a hygienu práce.
- zajišťujeme bezpečné pracovní prostředí a přijímáme opatření k prevenci pracovních úrazů či nemocí.
- poskytujeme pravidelná školení BOZP+PO a ochranné pracovní prostředky zdarma.
- každý zaměstnanec má právo odmítnout práci, která by ohrožovala jeho zdraví nebo život.
- dodržujeme zákonnou pracovní dobu a respektujeme právo zaměstnanců na odpočinek.
- zaměstnanci dostávají spravedlivou mzdu, která pokrývá základní životní potřeby a odpovídá platným právním předpisům.
- mzdy jsou vypláceny pravidelně, transparentně a bez neoprávněných srážek.
- společnost nevyužívá tělesné tresty, psychický nátlak ani jiné formy ponižujícího zacházení.

METALKOVO a.s. Příkaz vedení společnosti PVS_01_ver01 ETICKÝ KODEX SPOLEČNOSTI	Strana	3/ 3
	Počet příloh	0
Rozdělovník: všichni zaměstnanci společnosti	Účinnost od:	01.09.2025

- zabráníme sexuálnímu harašení.
- netolerujeme žádnou formu sexuálního harašení. Za sexuální harašení se považuje jakékoli nežádoucí chování sexuální povahy (např. nevhodné komentáře, dotyky či nátlak), které narušuje důstojnost osoby nebo vytváří nepřátelské prostředí.
- zaměstnanci mohou anonymně podávat podněty či stížnosti prostřednictvím schránky.
- budujeme důstojné zaměstnanecké prostředí, nepřipouštíme jakoukoliv diskriminaci odporující právu a mezilidským vztahům.
- podporujeme racionální zlepšování životního a pracovního prostředí zaměstnanců firmy.
- vedeme své zaměstnance k čestnému jednání, slušnosti a osobní zodpovědnosti.



Schválil dne 27.8.2025 Ing.Vojtěch Páník, člen správní rady